

# human letter

夢を語り合う

「100年経営」実現のお手伝い

2012年  
夏号

## Contents

1. お客様の視点
2. ご挨拶
3. 経営者インタビュー
5. 『経営セミナー.com』ご紹介
7. 財務・税務・会計コラム
8. 保険トピックス
9. 新入社員ご挨拶
10. 経営相談塾
11. 最新小冊子・書籍ご紹介

経営者インタビュー  
余計なサービスを省き、「快適な宿泊」を追求する旅籠屋

株式会社旅籠屋  
代表取締役

甲斐 真 様

発行：ヒューマンネットワーク株式会社

 humannetwork

ヒューマンネットワーク株式会社 <http://www.humannetwork.jp>

□本社 〒104-0028 東京都中央区八重洲2-4-13 アーバンスクエア八重洲2F TEL: 03-3517-2030 FAX: 03-3231-0231  
□大阪支店 〒532-0011 大阪市淀川区西中島5-5-15 新大阪セントラルタワー 南館8F TEL: 06-6100-6500 FAX: 06-6100-6501



# お客様の視点

■お客様の視点で感じた事をご紹介します。

先日、個人所有の携帯電話を失くしてしまいました。  
探す手立てとして方々手を尽くしたのですが、  
その際の、携帯電話会社担当者の電話対応が忘れられません。

心急ぐ中での質問にも、冷静沈着で的確な説明により、  
わけなく通信停止の手続きができました。  
そして、電話を切るころには逸る気持ちが無くなり、  
「そんなサービスもあるのか！」などと、  
落ち着いて考えられる余裕すら生まれたのです。

この会社では、以前、携帯電話の一部の機能が壊れてしまった際にも  
色々な直す手段を提案して頂いたことを覚えています。  
満足のいく対応が重なり、会社の印象は更に良くなりました。

弊社でも電話での対応は多々あります。  
この時、電話をかけられた方が聞くのは接した社員の声で、  
それによってお客様に与える印象が変わってしまいます。  
そのことを改めて実感させられた出来事でした。

## ◀ ご挨拶

向暑の候、貴社益々ご清栄のこととお喜び申し上げます。

さて、お客様から持病の治療法について「専門のお医者さんを紹介してほしい」とご連絡をいただくことがあります。

弊社と致しましては特別な人脈がなく、その都度、インターネットで調べて、ご回答させていただいてきましたが、お客様のご期待に添えないこともございました。

このようなご要望に少しでもお役に立ちたく、名医紹介サービスを本年度より開始しました。

日本の医学会を代表する名医のネットワーク、ティーペック社との業務委託契約により、個人情報を慎重に取り扱いサービスを提供して参りたいと考えております。

ご利用に際しては弊社の担当者に、お問い合わせ頂けますよう、何卒宜しく願いいたします。

末筆ながら、皆様の益々のご健勝を心から祈念いたします。



ヒューマンネットワーク株式会社  
代表取締役 齋藤 伸市

## ヒューマンネットワークの「エグゼクティブメディカルサポートサービス」のご案内

ご契約いただいた経営者及びご家族の方がご利用いただけるサービスです。  
ご利用にあたっては、会員登録が必要です。弊社担当までお問い合わせください。

### ヒューマンネットワーク名医紹介サービス

- ◆セカンドオピニオン…… より良い治療を選択するために、現在の主治医以外の各専門分野の名医（総合相談医）より、治療方法などについて意見（セカンドオピニオン）を聞くことができます。
- ◆優秀専門医のご紹介…… セカンドオピニオン実施後、総合相談医の判断により、高度な専門性が求められる場合は、優秀な専門医への紹介状を作成することも可能です（紹介状は、無料で作成します）

### ヒューマンネットワーク24時間健康相談

- ◆24時間電話健康相談…… 24時間365日、年中無休で医師・保健師・看護師など経験豊かなスタッフが、あなたとご家族の健康相談に応じます。
- ◆医療機関情報サービス…… 医療機関情報、専門窓口別医療機関情報、介護・福祉情報など、豊富なデータベースをもとに、お客様の健康ライフをサポートいたします。

■お問合せ先 TEL:0120-533-336 担当:松本



# 経営者インタビュー

## ■ 余計なサービスを省き、「快適な宿泊」を追求する旅籠屋

今回は、日本で初めて素泊まりロードサイドホテルの事業化に成功した株式会社旅籠屋の甲斐真社長にインタビューさせていただきました。

車で旅行する人が多い欧米で人気の宿泊施設・モーテルのように、シンプルかつ快適なサービスの提供を目指して創業した同社は、旅行者はもちろん、東京商工会議所主催・第9回「勇気ある経営大賞」にて優秀賞を授賞するなど、ビジネス界からも高い評価を得ています。

創業から着実に成長を続けている同社の独自のサービスやポリシーなど、大変興味深いお話をお聞きました。

### 他社と差別化をされている 御社のサービスについて お聞かせください。

当社は、「ファミリーロッジ旅籠屋」という宿泊施設を全国で現在34ヵ所展開しております。創業は平成6年なので、1号店開店からは17年になりました。

他社との差別化という点では、まずコンセプトですね。旅籠屋が目指したものは、「アメリカのモーテルのような宿泊施設を日本でやって行く」ということ。

言い換えると、「アメリカのモーテルが日本の宿泊施設とどう違うのか？」ということに尽きるわけです。旅籠屋と、日本の他の宿泊施設との違い。それは、まずひとつはマイカーを使って旅行している方なら家族連れでも、ビジネス客でも、ご夫婦でもどなたでも**気軽に泊まれる「宿泊特化の宿」**。それが、他の宿泊施設とのまず大きな違いです。

### ■ 「サービスをしない」ことこそ 最大のポリシー

そして、旅籠屋の一番大きなサービスは「サービスをしない」ことです。サービスをしないことがサービスだと割り切る。それが当社の最大のポリシーですね。

具体的には、まず施設。客室以外は、食堂もなければ売店もない。まして、大きなお風呂やテニスコート、ゴルフ場もない。

ソフト面では、宿泊客にはチェックインの時にカギをお渡しし、お金をお支払いいただきます。それ以降は、基本的には何もしない。

そういう付加的なサービスを一切しないということは、逆の言い方をするとお客様に快適に泊まっていただくしかないんですね。

お客様に快適に泊まっていただくには、まず広い客室スペースをご用意し、ベッドも大きめにする。そして、なんととっても清潔な雰囲気。当社では、掃除を徹底的に行なうことを一番大切にしています。翌朝帰

られる時に「ああ、気持ち良くのんびりできた」と、そんな風に思っていただけの雰囲気を作るには、やはり清潔さ。そういう快適にお泊まりいただくための基本のところは、絶対手を抜くなど厳しく言っています。

### ■ 店舗マネジメントに 活躍する「代行支配人制度」

当社の場合、それぞれの店舗というのは約14室と小規模です。支配人は基本的に夫婦で、住み込んで勤務します。フロント業務、客室の清掃、PRなど全部その二人が担当し、本社の人間がそばにいる訳ではありません。そのため、34店に住み込む支配人たちのマネージメントが、今一番大変かもしれませんね。やはり、店によってバラつきが絶対出ますから。

それを修正するのに役立っているのが、「代行支配人制度」です。支配人の休暇時、代行支配人がその店に勤務し同じ業務を担当するのですが、それにより店の内側が全部把握でき

### インタビューー

## 松本 寿吉郎

ヒューマンネットワーク株式会社  
経営企画室顧問  
中小企業診断士

### ■ 編集後記

ブルーオーシャン戦略として、日本にそれまでなかった素泊まりロードサイドホテル事業に積極果敢に挑戦し、幾多の試練を乗り越える、旺盛なエネルギーを感じました。第9回「勇気ある経営大賞」優秀賞受賞は、グリーンシートによる数多くの株主のエールに応えた成果だと思えます。インタビューに際し、ご多用中にもかかわらず快くご対応頂き、深く感謝申し上げます。

るのです。代行支配人からの報告は全部本社に集約され、それで何か問題があった場合支配人に対して注意を促し改めるということをやっています。

代行支配人は、臨時でその時だけ来てもらいますが、じつは彼らの大部分が将来支配人になる人たちです。代行支配人は一年くらい経験してもらい、その間会社側は彼らの仕事ぶりや人柄を把握できます。逆に、当人たちも本当にこの仕事に向いているのか、やって行けるのかというのを実際に働きながら見極めることができる。すごく手前味噌ですが、いい制度だと思っています(笑)。

## ■ 高齢者が生き生きと働ける職場を作りたい

この会社を起こした私の個人的な動機のひとつに、**中高年齢者が生き生きと働ける職場を作りたい**と、そういう思いがありました。

今社員は80人くらいで、平均年齢は51.5歳。平均年齢が50歳を越える会社って珍しいと思いますよ。

定年は65歳ですが、65歳になった後も1年更新で70歳まで勤務できます。今まで5年更新し70歳で辞めた方が一組います。

65歳を越えて1年更新でやっている支配人も2〜3組おられますね。



## 株式会社旅籠屋

### 代表取締役 甲斐 真 様

設立：1994年

従業員数：79名(2012年4月30日現在)

本社所在地：〒111-0042

東京都台東区寿3-3-4旅籠屋ビル

電話番号：03-3847-8858

事業内容：

素泊まりを基本とするミニホテルの経営と運営



法政大学卒業後、1978年高級戸建て住宅メーカー「日本ホームズ(株)」に入社。

1988年からは「TRON 電脳住宅研究会」事務局員を兼務。

1990年「(株)ATC」に入社し、「千葉トロン電脳都市研究会」の主席事務局員を務める。1992年廃棄物の処理と資源化のコンサルタント会社「(株)ブランド」を経て、1994年「(株)旅籠屋本店=2000年に商号変更により現在は(株)旅籠屋=」を設立。

## ■ お客様におもねず、独自の特徴を守る

社内のコミュニケーションを深める目的で、年に一回は社内懇話会をやっています。支配人は夫婦なので、7店舗ずつ二人同時にどこかのお店に集まってもらい、いろいろ話をすると、いうのをやっており、その場でいろいろ支配人から意見が出てくることもあります。

ただ、そこで出るのは「お客様から要望があったのでこんなサービスをやりたい」ということが多いのです。しかし、そういうお客様の声を何でも受け入れてしまうと、どんどんありきたりになって他との差別化ができなくなる。ですから、「旅籠屋はそういうサービスはいたしません」と、そういう声や批判は甘んじて受け止めています。

もちろん、それはそれで大変です。ですが、「それをしたら日本でこのビジネスをやっている意味がない」とさえ思うのです。「それは旅籠屋らしくない。それは旅籠屋がすべきことじゃない」と。当社の存在意義にかかわることですから、**お客様におもねず自分たちの特徴を守る**ということは、本当に大事に考えています。



## ■最新の動画をご紹介します <http://www.keieiseminar.com/>

### 経営セミナー.comとは…

弊社が運営している動画セミナーサイトです。経営者様向けの動画セミナーを、web上で短時間にていつでも視聴可能です。講演とスライドがシンクロする新技術を採用しておりますので、解りやすい動画セミナーを実現しております。

※動画内容は順次アップデートしております。



## ●新しい旅スタイルの提案 ベンチャー企業 旅籠屋の挑戦

日本市場に全くないビジネスモデルを導入した動機、背景を交えながら、新規事業を成功させるためのポイント、資金調達の方法、経営哲学等についてお伝えします。

**甲斐 真 (かい まこと) 氏** 株式会社旅籠屋 代表取締役

「マイカー旅行者が誰でも気軽に宿泊できる、自由で経済的な素泊まりのホテル」をコンセプトに、アメリカのモーテルを手本にした日本では無かったスタイルの宿泊施設『ファミリーロッジ旅籠屋』を40歳を過ぎて創業。ベンチャー企業の存在価値や社会的意義にこだわった経営コンセプトが注目を集める。以来17年間で直営34店舗のチェーン展開を実現。

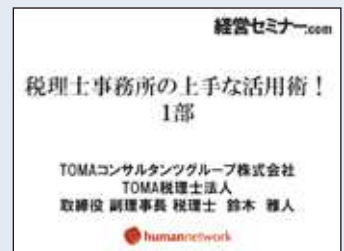


## ●「税理士事務所の上質な活用術！大公開セミナー」

決算の考え方・決算予想の立て方のポイント、節税の考え方、「4つの節税」について、重要な部分をピックアップしてお伝えします。

**鈴木 雅人 (すずき まさと) 氏** TOMAコンサルタンツグループ株式会社 取締役 副理事長 税理士

TOMAコンサルタンツグループの取締役・副理事長として数多くの会社の経営、財務、税務にかかわるスペシャリスト。中小企業の経営アドバイザーとして幅広く活躍中。



## ●動画セミナーをご覧になりたい方へ

使い方は簡単です。



弊社までご連絡ください



IDとパスワードが届きます



ログインします



動画を選択し再生します

ご契約者の方は無料で視聴可能です。その他の方は、月会費1,050円となります。

新たに登録をご希望の方は、IDとパスワードをご案内いたしますので、下記の連絡先までお問い合わせください。  
(TEL:03-3517-2030 担当: 福島、岸野)

●当サイトにて視聴できる動画ジャンル



1. 決算対策・・・経営者が知っておきたい、決算時に行う様々な経営改善策
2. 節税対策・・・法人税・所得税・相続税の「損する節税」「得する節税」
3. 相続対策・・・経営者の財産の承継に有効な相続対策
4. 事業承継・・・親族に承継する・従業員に承継する・M & Aを検討する
5. 就業規則・・・オーナー経営者と会社を守るためのリスクマネジメント
6. マーケティング・・・プロが語る売上が急成長するマーケティング戦略、知っておきたいヒント
7. 経営のヒント・・・経営の専門家が教える組織改善や戦略構築など事業を急成長させる経営のコツ
8. 経営者ご紹介・・・各分野で活躍されている経営者をご紹介。

その会社で扱っている商品やサービスの内容をお伝えします。

■経営セミナー.com最新動画のご紹介

最新動画5タイトルを、DVD-ROMに収録しました。是非ご視聴ください。  
 ※本DVDに収録されている動画は、随時経営セミナー.comにて公開いたします。



----- ご注意 -----

このDVD-ROMは、パソコンおよびDVDプレーヤーで読み込むためのディスクです。ブルーレイ/CDプレーヤーでは再生できません。

また、パソコンで再生する場合、比較的古いバージョンの「Windows Media Player」ではこのDVD-ROMの再生ができない、一部の機能が利用できない等、パソコンのDVDドライブ・DVD再生アプリケーション(及びそのバージョン)・メディアとの相関関係によっては、不具合が生じることがあります。

再生に不具合がある場合は、以下の方法をお試しください。

- a) 「Windows Media Player」以外のDVD再生アプリケーションを利用する
- b) DVDデッキ・DVDプレーヤー(テレビに接続して視聴するタイプ)を利用する



# 財務・税務・会計コラム

## ■ 役員退職金を受け取った後に会社に貸し付ける際の注意点

経営者や役員は、役員退職金を受け取った後に、資金繰りの関係その他の理由により受け取った金額の一部又は全部を会社に戻す場合があります。その際、注意しないと税務上不利になることがあります。

### ◆ 役員退職金

会社が役員退職金を支払った後、その一部又は全部を会社に戻すということは、個人からの**借入**となります。しかし、退職金として受け取った金額をすぐに会社に戻すと、そもそも退職金として認められないケースや、その返済が長期にわたる場合には退職年金とみなされるケースがあります。退職年金とみなされると税の取扱いが変わり、個人が負担する税額が増加します。このようなことを防ぐために、会社と個人の間で**金銭消費貸借契約（以下金消契約）**を締結し、また、返済する際には会社は個人に対して**利息を支払う**必要があります。そして個人は受け取った利息を**雑所得として申告**しなくてはなりません。

#### POINT

役員退職金の一部を会社に戻すことは条件を満たせば可能です。  
ただし、退職年金とみなされないための対策が必要です。

#### TOPICS

#### 【役員退職金の一時金と退職年金の違い】

役員退職金の一時金と退職年金における法人と個人の税務上の扱いは下記の通りです。

	会社が役員退職金を支給する際の 税務上の扱い	個人が役員退職金を受給した際の 税務上の扱い
役員退職一時金	全額損金算入	退職所得 (実質最高税率25%限度)
役員退職年金	各年金支給時に損金算入	雑所得 (実質最高税率50%限度)

\*勤続年数30年で退職金額10,000万円とした場合の比較

《一時金の場合》 (退職所得控除額は1,500万円)

実質18.5%の税率がかかり、約8,150万円が手元に残ります。

《退職年金の場合》 (1,000万円×10年で支給、他の所得はないものとする)

1年目は退職一時金となるので控除額内に収まります。

2年目以降は退職年金となり、トータル約7,500万円が手元に残ります。

#### 【金消契約 利息】

利息を付す定めがあるにもかかわらず利率について定めがなければ、法定利率である年5%になります。

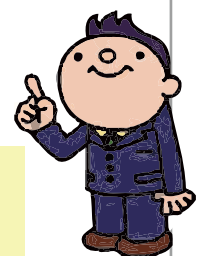
#### 【金消契約 記載事項】

金消契約を締結する場合には、契約書や借用書が作成されます。

これは、契約の存在を確認・証明し、後日のトラブルを未然に防ぐためです。

#### ■ 必要事項

- ① 契約年月日 ② 借入金額 ③ 利息 ④ 弁済期 ⑤ 返済方法 ⑥ 遅延損害金 ⑦ 合意管轄
- ⑧ 金利の情勢変化による特例的な変更の可能性





# 保険トピックス

## ■ がん保険に代わる全額損金の保険はありますか？

今年の春、がん保険の税務見直しがあってから、「がん保険に代わる全額損金の保険はありませんか？」というご質問を多く頂くようになりました。

そのような場合、全額損金の新しい定期保険をオススメしています。

定期保険というと、“保険料が安く、解約時の戻り率が低い”といったイメージが一般的かと思います。そんな中、ここ1年で、保険料が全額損金になり、従来の定期保険よりも解約返戻率の良い定期保険が保険会社2社から発売されました。今回は、この定期保険2商品をご紹介します。

### ■このような企業様にオススメです！

- ・決算で利益の繰り延べを検討していて、20～40代の若い役員様がいる企業
- ・今後5～10年で事業承継を予定していて、退職準備を検討している企業



#### (1) A生命 生活障害保障型定期保険

〈30歳男性の例〉…保障金額1億、年間保険料1,311,900円、保険期間70歳

〈保障内容〉………死亡保障、高度障害保障、生活障害保障

※死亡時・高度障害時だけでなく、所定の生活障害状態となった場合にも保障金額1億円をお支払い致します。

〈その他〉………30歳男性の場合、解約返戻率のピークは10年目の88.4%

#### (2) B生命 定期保険

〈30歳男性の例〉…保障金額1億、年間保険料574,438円、保険期間70歳

〈保障内容〉………死亡保障、高度障害保障

〈その他〉………30歳男性の場合、解約返戻率のピークは7年目の85.8%

### ■解約返戻率の推移 (30歳男性 保障金額1億の場合)

	1年	2年	3年	4年	5年	6年	7年	8年	9年	10年	11年	12年
A生命	47.2%	69.7%	77.4%	81.5%	83.8%	85.4%	86.5%	87.3%	87.9%	88.4%	87.7%	84.3%
B生命	8.7%	53.9%	68.4%	76.1%	80.7%	83.5%	85.8%	85.5%	85.1%	84.6%	84.1%	81.7%

解約返戻率のみを比較すると、がん保険よりも若干劣るかもしれませんが、

①保険料が全額損金、②大型保障の確保、③資産としての解約返戻金の活用、以上の3つのメリットを考えれば十分に魅力的ではないでしょうか。また、ご加入される方のご年齢や性別によって解約返戻率は変わりますし、保険金額もご都合に合わせて設定することができます。

ご関心がございましたら、お気軽にお問い合わせください。



# 新入社員ご挨拶

■2012年4月に、新入社員4名が入社しました。

弊社では、この春新たに4名の新入社員が入社致しました。  
皆様に4名からご挨拶を申し上げます。何卒、一層のお導きを賜りたく、宜しくお願い致します。

## ●営業部



金子 幸恵 (かねこ さちえ) 22歳

日々学習と反省を繰り返しながら、保険知識やどうすればお客様のお悩みやご要望などお聞かせ頂けるか等様々なことを学んでおります。これからも上司や先輩方から沢山のことを学び、一日も早くお客様の元へ伺い、お役に立つ情報をお伝えできればと思っております。どうぞ宜しくお願い致します。



新宮 健太郎 (しんぐう けんたろう) 23歳

現在、保険や税務・財務の知識など、様々な勉強をしています。先輩方に比べるとまだ足元にも及ばない知識量ではありますが、一日一日、自分の成長を実感しています。お客様を幸せにすることのできるコンサルタントになるため、一生懸命頑張りますので、よろしくお願い致します。

## ●事務部



佐々木 麻子 (ささき あさこ) 22歳

私はインシュアランスファイルの作成を担当しています。まだまだ未熟者ですが、ヒューマンネットワーク独自のサービスに携われることに、日々やりがいを感じています。今後も、よりお客様に喜んでいただけるサービスをお届けできるように精一杯励んで参ります。どうぞ宜しくお願い致します。



坂東 友里 (ばんどう ゆり) 23歳

チームワークを大切にし、お客様のお役に立てるようにと業務に取り組んでいる先輩方の姿を見て、入社することができた喜びを感じています。現在は先輩方にご迷惑をお掛けすることも多いのですが、早く一人前になって、仕事においても、人間としても沢山の事を学び、成長していきたいと思っております。



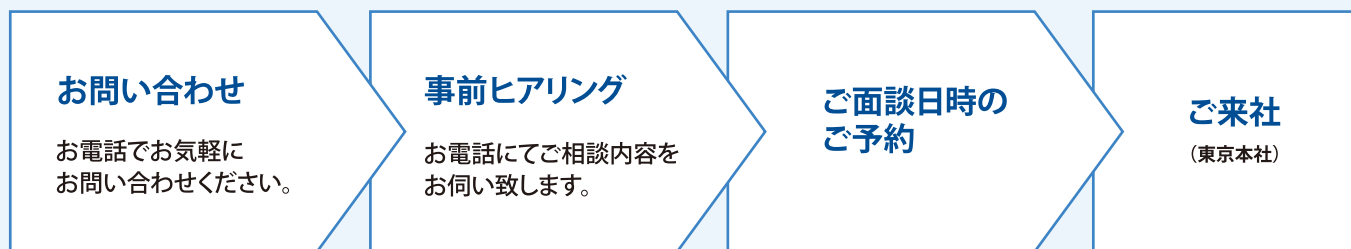
## ■ このような悩みはございませんか



1. 順調に経営してきましたが、そろそろ後継者について真剣に考えなければならない時期を迎えています。社内に後継者を求めるにしても最適の後継者がみつからず、どのように企業を続けるか、良い対策はないか悩んでいます。
2. 新商品を販売したいのですが、今までの販売ルートは大手の卸問屋に依存していたので、新規の販売ルート及び販売先にどのように販売したらよいか悩んでいます。
3. 今まで資金調達は銀行からの借入だけで資金繰りをしていましたが、企業が直接社債を発行し、独自に資金調達をする方法があると聞きました。その方法を教えてください。
4. その他当面する課題について相談したいのですが、どこに相談すればよいか、相談の窓口について教えてください。

このような悩みを解決したいとお考えの方は、  
中小企業診断士松本までお気軽にご相談ください。

### ○お問い合わせからご面談までの流れ



※ご面談は、毎週月曜日、木曜日 10:00~16:00からご予約ください。

※お電話での無料相談(約30分)もお受付しております。

ご相談ご希望の場合はフリーダイヤル：**0120-533-336**でお受付しております。  
経営企画室まで、どうぞお気軽にお問い合わせください。



### 松本 寿吉郎

ヒューマンネットワーク株式会社 経営企画室顧問 中小企業診断士

1934年生まれ。1953年明治生命入社。1994年に退社するまで41年間、中小企業に対する経営コンサルティングや経営支援に従事。在職中の1974年に中小企業診断士資格を取得。2010年にヒューマンネットワーク株式会社経営企画室顧問として就任。これまでに数多くの経営者様から経営相談を受ける。モットーは、「お客様が満足された姿が自分の幸せであり、生き甲斐」。趣味はマラソンで、現在11カ国のフルマラソンに出場。



# 最新小冊子・書籍のご紹介

## 最新小冊子のご紹介（希望者全員へ差し上げます）

### 『事業承継を成功させた経営者が実践した対策レポート』

監修：古山 喜章（株式会社アイシーオーコンサルティング 常務取締役）

無料



- 自社株の株価を下げる
- 持株会社を設立する
- 配当優先株・無議決権株式を活用する
- 持株会を活用する
- 金庫株を活用する
- 税理士に相談する時の注意点

経営者にとって、事業承継と相続は、必ず起こります。中小企業の社長からよくある事業承継や相続に関する困りごとの多くは、自社株に関する問題です。どのように自社株に関する問題を解決していくのか、まとめたレポートです。是非、ご一読ください。

## 書籍のご紹介（抽選で 10 名様にプレゼント）



### ● 社員の「1行報告」が会社を変える

著者：株式会社三技協 代表取締役社長 仙石 通泰

業績を飛躍させたいなら「全社員の意識改革」と「全業務の最適化」。そのための人材・組織再生ガイド「サイバーマニュアル」と呼ばれる経営革新のプラットフォームについて具体的に述べています。ソニーグループから情報通信エンジニアリング会社に転じた著者は、この手法でコストを半減し、利益を6年で35倍に伸ばしました。全国から問い合わせが続くその経営手法の全貌を公開します。

※平成24年6月12日(火)弊社主催「成功した経営者の次の戦略」セミナーにて、著者、仙石道泰氏にご講演いただく予定です。

## 掲載小冊子・書籍無料プレゼントお申込用紙

ご希望の商品にチェックし、必要事項をご記入の上、そのまま FAX して下さい。

※小冊子は、ご応募いただいた方全員に差し上げます。

※書籍プレゼントは抽選となります（10名様・6月末日必着）。なお、当選者の発表は、商品の発送をもってかえさせていただきます。



### 最新小冊子プレゼント希望

- 『事業承継を成功させた経営者が実践した対策レポート』

### 掲載書籍プレゼント希望

- 社員の「1行報告」が会社を変える

申込書

住所  
〒

貴社名

お役職・お名前

TEL

E-mail

@

ご記入いただきました個人情報、当社及び関連会社からの各種商品・サービスの提供に利用いたします。また、それ以外の目的に使用する事はありません。

ヒューマンネットワーク(株)行き FAX:0120-554-737(24時間受付)